

附件 2

2020 年广州高层次金融人才目录及评定标准

	申报金融领军人才的条件	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）		
		任职履历（10%）	对广州经济社会发展的贡献（50%）	行业影响（40%）
金融领军人才	<p>在驻穗金融机构任职且满足下列条件之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 曾在国际知名金融机构担任主要负责人； 2. 曾在全国性金融研究机构任主要负责人； 3. 曾在国际性金融组织任主要负责人； 4. 担任国家级重大金融政策规划主要起草人； 5. 总部注册在广州，位列最新年度中国金融 500 强企业前 100 名的主要负责人或行业排名全国前 10 名的金融机构主要负责人。 <p>在驻穗高等院校、科研院所、智库从事金融研究工作且满足下列条件中的两个及以上：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 国家重点人才计划入选者； 2. 国家社会科学基金重大项目首席专家； 3. 国务院学位评定委员会学科评议组成员； 4. 中国高校人文社会科学研究一等奖或二等奖（第一完成人）。 5. 孙冶方经济科学奖（第一完成人）。 	<p>参考因素：职务、任职年限，是否具有海外学习或工作背景等。担任法人机构总部副职 50 分，正职 80 分。具有海外学习或工作背景等 20 分。</p>	<p>领导所在机构对广州重大项目建设、绿色金融、普惠金融、金融文化、公益事业等资金支持和融资成效；积极开展金融特色业务；地方经济社会发展贡献；公司纳税情况；公司营业收入、净利润、总资产规模及增速等相关经营指标情况。研究人员的研究成果对广州经济社会发展的贡献。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 获得国家级荣誉称号计入 100 分； 2. 获得省级荣誉称号计入 50 分； 3. 领导所管理的机构上市或产生重大突破计入 50 分； 4. 位列最新年度中国金融 500 强企业前 50 名、50-100 名的主要负责人或行业排名全国前 5 名、5-10 名的金融机构主要负责人分别计入 60、30 分。
说明	要求金融领军人才在申报年度其个人及管理机构无国家金融监管部门及相关部门行政处罚记录。			

人才大类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）		
		任职履历（20%）	对广州经济社会发展的贡献（50%）	经营能力（30%）
金融高级管理人才	具备开阔的国际视野和现代企业经营管理理念，将国际先进管理理念和经验与中国企业的实际相结合，具有较强的战略规划、领导决策、组织协调和国际交往能力。	参考因素：职务、任职年限，是否具有海外学习或工作背景等。担任机构副职 40 分，机构正职 60 分。	领导所在机构对广州重大项目建设、绿色金融、普惠金融、金融文化、公益事业等工作资金支持和融资成效；积极开展金融特色业务；地方经济社会发展贡献；公司纳税情况。研究人员的研究成果对广州经济社会发展的贡献。	公司营业收入、净利润、总资产规模及增速等相关经营指标情况。
要求金融高级管理人才在申报年度其个人无国家金融监管部门及相关部门行政处罚记录。				

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	行业研究 人才	熟悉宏观经济、金融市场、 监管政策等情况并对宏观 经济因素及相关金融政策 做出独立的判断分析；熟 练掌握各类分析工具，运 用研究分析工具，对金融 行业、金融市场的现状和 发展做出独立的分析判 断，提供相应对策建议， 并对金融行业、金融机构 进行战略性研究和规划。	从事经济金融政策 研究、战略研究、行 业研究工作 10 年以 上(含 10 年)100 分； 5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级 部门副职 40 分，一 级部门正职及以上 60 分。	研究成果获地级市以上奖励 50 分；作为第一作者撰写 3 篇以上金融研究报告（报告须 被机构总部、地区总部所采 纳；或被 CSSCI, SCI 等国内 外经济金融类核心期刊采纳） 50 分；承担经济金融类省部级 或国家课题 50 分；在国内外 行业权威评选（例如新财富最 佳分析师、II China 评选）中 上榜 50 分。被所在单位考核 评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级经济师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	具有 CFA（特许金融 分析师）、FRM（国 际风险管理师）、 ACCA（国际注册会 计师）、CGMA（全 球特许管理会计 师）、CPA（注册 会计师）等执 业资格任何一个 计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	投资银行 业务人才	熟悉经济、金融法律法规和政策；熟悉海内外金融市场；精通企业融资业务、兼并收购、资产证券化或财务顾问、银团贷款等业务。	从事投资银行工作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职及以上职务 60 分。	有主持一个以上投行项目（项目规模：承销保荐费用不低于 1500 万）的经验 50 分；有主持两个及以上投行项目（项目规模：承销保荐费用不低于 1500 万）的经验 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有保荐人资格计入 100 分；具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业 人才 （四十类）	绿色金融 人才	熟悉低碳、能源等绿色产业现状和发展趋势；熟练运用定价、结算、融资、交易、保险等工具为绿色产业发展提供服务与支持；主持开发和创新相关金融产品。	从事绿色产业工作或绿色产业发展服务等低碳、能源等行业从事相关工作 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职及以上职务 60 分。	参与国家金融监管部门和政府有关部门主持或牵头的绿色金融领域标准和政策制定工作；成功发行绿色债券；创新开发绿色保险产品，以上各 50 分。发放绿色信贷 10 亿元以上 50 分，50 亿元以上 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	从事过碳金融咨询服务计入 50 分；具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	普惠金融 业务人才	熟悉普惠金融领域业务及相关政策，具有对小微信贷、普惠贷款进行信用分析与评估的能力，精通小微企业贷款、普惠贷款业务的相关业务操作。	从事小微金融、普惠金融业务工作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	在破解小微企业或“三农”融资难、融资贵问题上贡献突出 50 分；完成“两增两控”目标 30 分；获得国家、省、市相关荣誉奖项 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、ICBRR（银行风险与监管国际证书）等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	金融科技 人才	具有将大数据、云计算、人工智能等金融科技手段应用于金融产品研发、数据处理、软件开发、风险防范等领域的能力，能够利用征信评估、大数据、区块链、资产标准化等金融科技搭建不同金融业务场景。	从事金融科技研发等业务 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	具有将金融科技手段应用于金融产品研发、数据处理、软件开发、风险防范或搭建不同金融业务场景的成功案例 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级工程师等技术类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有项目数据分析师 CPDA（工信部信息技术人才培养考试职业技术证书）、TOGAF 相关认证、IBM 系列认证、PMP 认证、CISSP 认证、软件设计师认证、网络工程师认证、系统分析师认证、CCNP 认证任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	投资经理 人才	熟悉货币市场、资本市场、 保险市场现状和发展趋势； 熟练掌握投资组合、资产配置、 投资估值、量化投资分析与数 理建模等技术工具；市场洞察 力敏锐；风险控制意识强。	从事资产配置、证券投资、产 业投资基金、产品投资基金、 保险产品投资等 10 年以上（ 含 10 年）100 分，5-10 年 按阶梯打分 50-100 分。担 任一级部门副职 40 分，一 级部门正职及以上职务 60 分。	管理资产规模在同类机构中 排名居于前 10%的 50 分， 前 20%的 20 分；所管理业 务获得业界认可的奖项数量 2 项及以上的 50 分，1 项 的 20 分；投资业绩上一 年度在行业公开同类别排名 前 10%的 100 分，前 30% 的 50 分。被所在单位考核 评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或 高级经济师等经济类高级 技术职称各 50 分；获得博 士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析 师）、FRM（国际风险管理 师）、ACCA（国际注册会 计师）、CGMA（全球特许 管理会计师）、CPA（注册 会计师）等执业资格任何一 个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	私募股 权与 风险投 资专 业人 才	在金融机构或相关机构（完成中国证券基金业协会备案登记）工作，对产业发展现状和趋势有清醒的了解和敏锐的洞察力；掌握项目筛选、项目评估、项目融资、项目交易退出等的方法和工具；通晓相应的法律法规和政策；并拥有一定的资源。	从事私募股权（PE）与风险投资（VC）工作 5 年以上（含 5 年）100 分。3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任机构副职 40 分，正职 60 分。	投资的企业成功在境内外证券交易所上市，达到 2 家及以上的 50 分，1 家的 30 分；在上一年度投资的广州企业成功在新三板挂牌，每挂牌 1 家 5 分，最高累计可至 50 分；在上一年度投资项目被广州企业收购，从而实现退出的，每一个项目 5 分，最高累计可至 40 分；在上一年度所管理的私募基金对广州民营上市公司进行纾困，每纾困一家广州民营上市公司 5 分，最高累计 50 分；在上一年度所管理的私募基金，每投资一家广州科技型、创新创业企业 2 分，最高累计 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	风险管理 人才	熟悉金融监管政策和要求；掌握金融行业发 展周期；掌握金融工程 和管理方面的专业知识； 熟练运用金融风险控制 模型和工具；主持开展 企业外部风控活动；出 具报告客观真实，提出 建议切实有效。	从事风险管理工作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打 分 50-100 分。担任一 级部门副职 40 分，一 级部门正职及以上职务 60 分。	在银行、基金、券商等 金融机构风险管理岗位 任职，管理风险资产规 模超过 1000 亿元（含） 的 50 分，管理风险资 产规模 1000 亿元以下 的 30 分；熟练运用金 融风险控制的模型和工 具，建设风险管理工具 系统曾获得公开评选 奖项的 50 分；组织搭 建专门的风险数据管理 平台的 30 分。被所在 单位考核评为优秀或先 进的 30 分。	正高职称 100 分；副 高或高级经济师等经 济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融 分析师）、FRM（国际 风险管理师）、ACCA （国际注册会计师）、 CGMA（全球特许管 理会计师）、CPA（注 册会计师）、律师资 格证等执业资格任何 一个计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	授信审批 人才	熟悉金融监管政策和要求；精通商业 银行授信业务种类、产 品功能和业务流程；熟 练运用信用风险识别与 计量方法和工具；精通 财务分析、项目评估、 组合风险管理、国际贸 易融资风险管理等。	从事授信审批、授信 审查工作 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年 按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副 职 40 分，一级部门正 职及以上职务 60 分。	授信审批业务按金额 或笔数分段计分：50 亿元以上、或 100 笔 以上的 100 分，15 亿 元-50 亿元，或 50 到 100 笔的 50 分；所审 批贷款的不良率低于 0.5%的 50 分，低于 1%的 20 分。被所在 单位考核评为优秀或 先进的 30 分。	正高职称 100 分；副 高或高级经济师等经 济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融 分析师）、FRM（国际 风险管理师）、ACCA （国际注册会计师）、 CGMA（全球特许管 理会计师）、CPA（注 册会计师）等执业资 格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	金融合 规、审 计 人才	掌握金融法律、法规和政 策；掌握金融合规和审计 方面的专业知识；熟练运 用金融风险控制的模型和 工具；主持开展企业内部 合规、稽核、审计活动。	从事合规和审计工 作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按 阶梯打分 50-100 分。 担任一级部门副职 40 分，一级部门正 职及以上职务 60 分。	所在机构和单位全年无发生 重大案件及风险差错，机构业 务差错率低于同业平均水平， 在监管考核评价中排前 10% 的 100 分，前 20%的 50 分。 被所在单位考核评为优秀或 先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级经济师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	具有 CFA（特许金融 分析师）、FRM（国 际风险管理师）、 ACCA（国际注册会 计师）、CGMA（全球 特许管理会计师）、 CPA（注册会计师）等 执业资格任何一个计 入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	保险精算 人才	熟悉保险市场和保险产 品；具有较强的研究分析、 产品精算及风控能力，出 具的精算报告能为公司业 务管理部门提供较为强大 的技术支持。	从事保险精算业务 工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按 阶梯打分 50-100 分。 担任一级部门副职 40 分，一级部门正 职及以上职务 60 分。	作为上报给保险监管部门精 算报告的精算负责人的 60 分； 曾参与保险监管部门组织精 算制度和偿付能力制度相关 建设工作的 40 分。被所在单 位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级会计师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	北美精算师等国外认 可的精算执业资格计 入 100 分；中国精算 师计入 50 分；中国精 算师协会会员计入 50 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	供应链金融 业务人才	熟悉供应链金融相关业务操作流程；具有供应链全链条各环节提供全方位综合金融服务的能力；熟悉物流金融业务的相关法律、法规和政策。	从事供应链相关的工作 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	有独立为央企国企等核心企业的上下游提供一揽子供应链解决方案并形成规模化效应（上下游客户数大于 20 家，融资规模超过 2 亿元）50 分；具有供应链过程管控和风险管理经验的 50 分；具有大数据分析获客和风险监测经验计入 20 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有物流管理师资格证书 50 分；具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	财富管理 人才	具有丰富的财税、金融会计、法律等专业知识，熟悉国内外大资管的发展趋势；具备针对不同客户的风险偏好，开展综合财富管理需求分析，制定相应资产配置方案；具有较强的执行能力与服务意识；团队合作意识强，具有较强的沟通能力。	从事财富管理业务 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	参与成功实施开发有一定影响力的财富管理方案，并整体推动财富管理项目的 30 分；作为主办人员负责设计过至少一种创新投资产品（需登记备案）的 50 分；作为主办人员直接服务客户理财资产超过 10 亿元的 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、CFP（国际金融理财师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	金融法律 人才	精通金融和经济法律法规和政策；熟悉金融机构的运作和金融业务；独立承办法律业务；有较强的人际沟通能力。	从事金融法律或金融仲裁业务工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	合同和项目审核量 1000 件以上的 30 分；诉讼案件量 70 件以上的 30 分；胜诉率 80% 以上的 40 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有法律执业资格证书（国家统一司法考试资格等）计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	个人金融 营销人才	熟悉掌握银行、证券、基金、保险等金融产品销售政策法规和运作流程；了解各种投资产品和投资分析工具；对个人金融营销业务的创新发展有深刻的认识；市场感觉敏锐；人际沟通能力强。	从事营销业务工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	个人金融营销业绩在本单位排名前 10% 的 50 分；获得系统内省市奖项的 50 分；获得全国性营销奖项的 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、寿险管理师(LOMA)等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	机构渠道 营销人才	熟悉机构间金融市场和产品；掌握机构间金融产品营销的基本规律和运作模式；具有负责主持制定营销计划以及组织实施的能力；人际沟通能力强；客户资源丰富。	从事机构渠道营销工作10年以上(含10年)100分；5-10年按阶梯打分50-100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	机构渠道营销工作取得良好的经营业绩，曾在系统内或市场内排名前5%的100分；排名前20%的50分。获得市级分公司（分行）以上“销售冠军”以及同等奖项的50分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	具有CFA（特许金融分析师）、CFP（国际金融理财师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入100分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	金融市场 业务人才	对金融市场运行和形势有较好的分析判断能力，市场感觉敏锐；熟练运用有关交易系统，掌握各类交易业务的策略要求和控制要点；熟练运用各类交易风险管理系统，能自主设计交易量化分析模型。	从事资金业务或相关业务工作10年以上(含10年)100分；5-10年按阶梯打分50-100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	从事外汇交易20分；贵金属交易20分；债券交易20分；货币市场及相关衍生产品交易20分；产权交易20分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	具有CFA（特许金融分析师）、CFP（国际金融理财师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入100分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	金融产品 研发人才	熟悉金融行业发展趋势和市场状况；通晓国内外金融产品及金融交易业务；市场感觉敏锐，创新意识强，能结合市场需求主持设计开发新金融产品。	从事金融产品研究工作10年以上(含10年)100分；5-10年按阶梯打分50-100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	主持研究开发的金融产品得在市场运作时间超过3年以上的50分；获得业内知名产品创新奖项的50分；上一年度主持研究开发的金融产品的10个以上的50分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	具有CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入100分。
金融 高级 专业 人才 （四十类）	再保险业 务人才	熟悉海内外再保险市场和产品；熟练掌握再保险专业技能；能主持并开展再保险业务；具有较强的业务开拓能力。	从事再保险工作10年以上(含10年)100分；5-10年按阶梯打分50-100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	上一年度在广州地区开展再保险业务2单以上的50分，5单以上的100分；具有海外再保险公司从业经历的50分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	中国精算师计入50分；北美精算师等国外认可的精算执业资格计入100分；中国精算师协会会员计入50分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	支付 结算 人才	具备现代金融市场支付结算理念；通晓支付结算体系的支付工具、支付系统、支付服务组织和相关的法规制度；主持组建并运营大额支付系统或小额批量支付系统。	从事研发支付结算产品以及设计服务流程工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	主持过 2 个全国性大型支付结算业务系统开发项目的 50 分，3 个以上的 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有国内支付结算从业人员资格认证等计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	国际金 融 业务 人才	熟悉国际金融业务操作流程；熟悉国际金融业务相关法律、国际规则；深刻理解和熟练掌握外汇与跨境人民币业务政策法规。	从事国际金融业务或相关业务 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	办理跨境业务笔数 500 笔以上(含)或成功服务跨境业务客户 100 户以上(含)的 100 分；办理跨境业务笔数 250 笔以上(含)或成功服务跨境业务客户 50 户以上(含)的 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CDCS 跟单信用证专家资格和 CSDG 保函与备用信用证专家资格计入 50 分；具有 CFA（特许金融分析师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	金融资 产负 债管 理人 才	掌握经济、金融政策；熟悉运用资产负债及资产管理系统和工具；在资产负债管理和资本管理方面具有较丰富的经验	从事财务会计工作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	主持开展金融企业资产负债管理、资本管理、利率管理等 20 分；收益率高于同业平均水平的 30 分；付息率低于平均考核 30 分；Lpr 管理指标符合人民银行标准要求 20 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	不良资产 处置人才	精通金融和经济法律法规和政策；熟悉金融机构的运作和金融业务；独立承办法律业务；有较强的人际沟通能力。	从事不良资产业务工作10年以上(含10年)100分；5-10年按阶梯打分50-100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	转让、清收、诉讼三大传统处置方式处置单个项目规模5个亿以上的100分，2.5亿-5亿元的50分；通过重组、重整、债转股、以物抵债后投入经营、企业重构等创新方式处置不良资产1个亿以上的100分，5000万-1个亿的50分；上年度清收处置不良资产20亿以上的50分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	具有CFA（国际金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入100分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	保险中介 （经纪、 代理、公 估）人才	对保险业务的创新发展有深刻认识；熟悉海内外保险市场；通晓保险中介业务的基本运作流程；保险业务展业能力强。	在保险中介机构从事保险中介业务工作3年以上(含3年)100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	参与具有1项重要社会影响和市场影响的保险方案设计、保险案件理赔等工作的50分，2项以上的100分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师、高级国际商务师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	具有CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、寿险管理师(LOMA)等执业资格任何一个计入100分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	消费金融 人才	掌握中国信贷消费市场相关法规政策及业务运作，能承担行使消费信贷业务管理的服务职能，负责消费金融咨询。具有较强的组织协调、沟通、表达、逻辑思维能力，有强烈的责任感和服务意识。	在消费金融机构从事为消费者提供借贷产品和服务工作 5 年以上(含 5 年)100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	研发或所管理的业务 2018 年投放消费金融贷款业务量累计达 10 亿元以上且不良率在 2%以下的 50 分；所管理的消费金融产品累计利息收入达 1000 万元以上的 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（国际金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	期货业务 人才	具备期货业务相关的专业知识；熟悉和掌握各类期货业务的相关政策、流程；具有较为丰富的管理、研究、交易相关经验。	在期货公司从事期货经纪、期货研究、投资咨询工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	期货经纪业务年度业绩排名行业前三的 50 分；在从事期货业务中得到期货交易所、行业协会等有关奖励的 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（国际金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	人力资 源 人 才	有较强的专业素养；具备良好的沟通能力，表达能力组织和协调能力；根据公司的业务和战略的发展相匹配去执行和进行人力资源的规划。	担任人力资源总监（CHO）或相当职务3年及以上100分；从事人力资源管理岗10年以上（含10年）100分；5-10年按阶梯打分50-100分。担任一级部门副职40分，一级部门正职及以上职务60分。	机构在选人、用人及人才培养方面在行业内有影响，形成有竞争力、有活力、创新能力强的人才队伍的20分；申报人所在的金融机构支持广州市人才政策所涉金融领域相关待遇举措的落实的30分；申报人所在机构组织员工参与广州金融发展相关活动5项以上的30分，10项以上的50分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	SHRM等相关国际人力资源认证计入50分；人力资源管理师二级计入50分；人力资源管理师一级计入100分。
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	小额贷 款 业 务 人 才	熟悉小额贷款融资业务及相关政策；具有对小额贷款进行信用分析与评估的能力；精通小额贷款业务的相关操作业务。	在小额贷款公司、小额再贷款公司从事信贷业务工作5年以上（含5年）100分；3-5年按阶梯打分50-100分。担任机构副职40分，正职60分。	所在公司在传统和互联网小额贷款行业排名中利润总额前六名的20分；贷款余额前六名的20分；投放金额前六名的20分；资本回报率前六名的20分；累计贷款增长率前六名的20分。被所在单位考核评为优秀或先进的30分。	正高职称100分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各50分；获得博士学位50分，硕士学位30分。	具有CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入100分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	汽车金融 人才	有银行或汽车行业工作背景，或现从事经销商金融衍生业务或财务业务。	在汽车金融机构业工作 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任机构副职 40 分，正职 60 分。	参与汽车金融信贷方案制定和实施等汽车金融项目 2 个以上的 50 分，5 个以上的 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（国际金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	核保核赔 人才	精通核保核赔业务流程，能对所保标的进行风险评估、决断；能独立主持并开展承保、核保及理赔工作。	从事核保核赔工作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，正职及以上职务 60 分。	任保险公司高级核保核赔师的 50 分；任首席核保师的 100 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有澳大利亚及新西兰金融保险学会（ANZIIF）、美国财产保险核保师（CPCU）、北美核保师（ALU）、英国特许保险学会（ACII）、中国人身保险核保核赔师等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	金融要素 交易市场 人才	熟悉国内证券、期货交易 市场政策、法规，具备金 融专业理论，熟悉交易平 台的交易、结算、清算流 程及风险控制，熟悉相关 交易产品（具有金融属性） 设计。	在产权交易、股权交 易、金融资产交易、 航运交易、大宗商品 交易机构工作 10 年 以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打 分 50-100 分。担任 机构副职 40 分，正 职 60 分。	主持过 3 个交易项目的 50 分， 3 个以上的 100 分。被所在单 位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级经济师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	具有注册评估师计入 50 分；产权交易师计 入 25 分；碳交易师计 入 25 分。
金融 高级 专业 人才 （四十类）	融资担保 业务人才	对国内外融资担保业务的 发展现状有清晰地了解； 熟练掌握融资担保业务政 策法规以及操作规范；具 有较强的投资评估、风险 控制和国际交往能力。	在融资担保机构从 事融资担保业务工 作 5 年以上（含 5 年） 100 分；3-5 年按阶 梯打分 50-100 分。 担任机构副职 40 分，正职 60 分。	申请人所在融资担保企业不 良率 2% 以下，在保余额 20 亿元以上的 50 分，10 亿元以 上的 25 分；80% 以上业务投放 小微、三农、绿色领域的 50 分，50% 以上投放上述领域的 25 分，20% 以上投放上述领域 的 15 分。被所在单位考核评 为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级经济师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	具有 CFA（特许金融 分析师）、FRM（国 际风险管理师）、 ACCA（国际注册会 计师）、CGMA（全 球特许管理会计师）、 CPA（注册会计师）等 执业资格任何一个计 入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	融资租赁 业务人才	对国内外融资租赁业务的发展现状有清晰地了解；熟练掌握融资租赁业务政策法规以及操作规范；具有较强的投资评估、风险控制和国际交往能力。	在融资租赁机构从事融资租赁业务工作满 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任机构副职 40 分，正职 60 分。	申请人所在融资租赁企业不良率 2% 以下，资产总额 50 亿元以上的 50 分，25 亿元以上的 25 分；80% 以上业务投放小微、三农、绿色领域的 50 分，50% 以上投放上述领域的 25 分，20% 以上投放上述领域的 15 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	商业保理 业务人才	掌握中国商业保理行业相关法规政策及业务运作，能承担行使商业保理业务管理的职能，有较强的组织协调、沟通、表达、逻辑思维能力和创新意识。	在商业保理机构从事管理工作 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年按阶梯打分 50-100 分。担任机构副职 40 分，正职 60 分。	申请人所在商业保理企业不良率 2% 以下，资产总额 10 亿元以上的 50 分，5 亿元以上的 25 分；80% 以上业务投放小微、三农、绿色领域的 50 分，50% 以上投放上述领域的 25 分，20% 以上投放上述领域的 15 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分；商业保理相关证书 50 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业人才 （四十类）	典当业务 人才	熟悉典当行业政策理论；对典当行业发展、风险有较高的了解，熟练掌握金融、典当相关法律法规以及操作规程；具有典当行业所必需的鉴定评估、业务开拓等基本能力、风险管控能力强，经营管理水平高。	在典当机构从事典当经营管理 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任机构副职 40 分，正职 60 分。	上一年度所在典当行所有经营指标全部满足相应管理文件要求，且在典当行业年审中评级为 A 级的 30 分；连续三年广东省或广州市典当行业利润前十名的 70 分；上一年度被所在单位考核评为优秀或先进 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师、高级会计师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）等执业资格任何一个计入 100 分。
金融 高级 专业人才 （四十类）	文化金融 人才	熟悉金融行业情况及文化金融业务，具备相应的经济金融知识，能将金融与文化有效融合；熟悉掌握各类媒体运作，拥有一定的媒介资源，围绕金融重点及热点问题开展宣传及文化金融活动。	从事文化金融、媒体宣传等工作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	依据金融机构每年参与金融宣传、金融文化、公益事业等工作的贡献程度加 50-100 分；媒体机构每年参与联合金融机构或相关政府职能部门组织举办线下或线上金融类活动 3 场，每年发表相关金融类文章不少于 20 篇的 100 分；被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、记者证等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	上市公司 资本市场 发展人才	具备资本市场专业知识，有较强的公司规范治理、投资者关系管理等能力，能够促进上市公司治理结构优化、提升上市公司信息披露水平、推动广州资本市场健康发展。	在广州地区上市公司从事发展和利用资本市场工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	任期内，所服务公司规范发展，营业收入、净利润等财务指标有较好增长的 30 分；没有受到监管部门内部批评、公开谴责、行政处罚等情况的 20 分；获得《新财富》金牌董秘等荣誉称号的 50 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有沪深交易所颁发的董秘资格证书或境外主要交易所提供的同类证明文件计入 80 分；具有 CFA（国际金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师资格证等执业资格任何一个计入 100 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	知识产 权投 融 资 人 才	通晓知识产权投融资的业 务标准；掌握知识产权价 值评估等专业知识和技 能；有较强的沟通协调能 力。	从事知识产权投融 资工作 5 年以上（含 5 年）100 分；3-5 年 按阶梯打分 50-100 分。担任一级部门副 职 40 分，一级部门 正职及以上职务 60 分。	知识产权质押融资金额（登记 金额）5 亿元以上的 50 分，10 亿元的 100 分。被所在单位考 核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级经济师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	具有资产评估师或专 利代理人资格证书计 入 100 分。
金融 高级 专业 人才 （四 十类）	航运金 融 业 务 人 才	熟悉航运金融业务操作流 程；掌握航运金融业务 融资、结算、保险等专 业知识和技能；熟悉航 运金融业务的相关法律、 国际规则。	在航运交易平台从 事航运金融业务工 作 10 年以上（含 10 年）100 分；5-10 年 按阶梯打分 50-100 分。任一级部门副职 40 分，一级部门正 职及以上职务 60 分。	有主持一个以上船舶交易项 目经验的 50 分；曾担任过航 运保险指定理算人或评估人 的 50 分。被所在单位考核评 为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高 级经济师等经 济类高级技术 职称各 50 分； 获得博士学位 50 分，硕士学 位 30 分。	具有国际贸易单证员 证书计入 20 分；报关 员资格证书计入 20 分；融资租赁经纪执 业资格计入 30 分；航 运经纪执业资格计入 30 分。

人才 大类	人才子类	能力要求	评价标准（细化权重 100%，各单项加总均不超过 100 分）			
			任职履历（30%）	行业业绩（50%，重点突出在 广州地区的业绩）	职称学历 （10%）	专业认证（10%）
金融 高级 专业 人才 （四十类）	金融党建 人才	高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。清正廉洁，在知行合一中主动担当作为，熟悉党建、纪检、工青妇等工作。	从事党建、纪检、工青妇等工作 10 年以上(含 10 年)100 分；5-10 年按阶梯打分 50-100 分。任一级部门副职 40 分，一级部门正职及以上职务 60 分。	本单位所管理的干部职工无重大违法违纪行为的 30 分；主持党建、纪检、工青妇工作获得国家、省、市相关荣誉的 30 分；获得国家、省、市优秀或先进党务、纪检、工青妇干部等个人荣誉的 30 分；支持广州金融党建、金融文化、公益事业等工作的 30 分。被所在单位考核评为优秀或先进的 30 分。	正高职称 100 分；副高或高级经济师等经济类高级技术职称各 50 分；获得博士学位 50 分，硕士学位 30 分。	具有 CFA（特许金融分析师）、FRM（国际风险管理师）、ACCA（国际注册会计师）、CGMA（全球特许管理会计师）、CPA（注册会计师）、律师从业资格证等执业资格任何一个计入 100 分。
要求金融高级专业人员在申报年度其个人无国家金融监管部门及相关部门行政处罚记录。						

人才大类	评价参考标准
金融柔性 引进人才	拥有博士学位并且在海外知名金融机构（世界 500 强）连续工作 10 年及以上或者拥有硕士学位并且在海外知名金融机构连续工作 15 年及以上，与广州金融机构签订服务协议，能协助广州的金融机构开展战略研究、经营管理、风险控制、产品研发、资产管理、金融科技、国际业务等。